



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.05.2016

№ 164

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
Единой дежурно-диспетчерской службы**

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2010 № 1632 «О совершенствовании системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб на территории Российской Федерации» и во исполнение Постановления Правительства Чеченской Республики от 23.06.2011 г. № 108 «О создании дежурно-диспетчерских служб на территории Чеченской Республики» администрация Шелковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы администрации Шелковского муниципального района согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в районной газете «Терская Новь» и размещению на официальном сайте администрации Шелковского муниципального района в сети Интернет.
4. Постановление распространяется на все правоотношения, возникающие с 01.01.2016 года.

Глава администрации
Шелковского муниципального района

Подг.: Эсуев Х.Я.



А.М. Израйилов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
Шелковского муниципального района
от 06.05.2016г. № 164

Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы администрации Шелковского муниципального района ЧР

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы (далее - Положение) определяет порядок и размеры оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы (далее - работников ЕДДС), устанавливает дополнительные выплаты социального характера.

1.2. Оплата труда работников ЕДДС осуществляется с использованием тарифной системы оплаты труда.

1.3. Для работников ЕДДС вводится суммированный учет рабочего времени, так как по условиям работы не может быть соблюдена нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени. Учетный период составляет один календарный год. Продолжительность рабочего времени работников ЕДДС Шелковского муниципального района за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов в календарном году.

II. Оплата труда работников ЕДДС

2.1. Заработная плата работников ЕДДС Шелковского муниципального района включает в себя тарифную ставку (оклад), стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера и премию.

2.2. Работникам ЕДДС района устанавливаются следующие виды надбавок:

ежемесячная надбавка за сложность и доплата за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

компенсационная надбавка за работу в ночное время.

2.3. Тарифные разряды, ставки и соответствующие оклады должностных лиц установлены на основе ЕТКС (закон РФ 197-ФЗ от 21.12.2001г. с изменениями) и ЕТС (Постановление Правительства Чеченской Республики от 27.12.2011 г. № 239 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Чеченской Республики»).

2.4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам ЕДДС в процентах к тарифной ставке (окладу) дифференцированно в зависимости от продолжительности общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы от 3 лет до 8 лет - 10 процентов тарифной ставки (оклада);

при стаже работы от 8 лет до 13 лет - 15 процентов тарифной ставки (оклада);

при стаже работы от 13 лет – 20 процентов тарифной ставки (оклада);

2.5. Надбавка за сложность и доплата за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени работников ЕДДС устанавливается в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада), исходя из конкретных условий труда работника.

2.6. Компенсационная надбавка за работу в ночное время устанавливается в размере не менее 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 6-00 часов).

2.7. Работникам ЕДДС выплачивается материальная помощь в размере до двух тарифных ставок (окладов) в год.

Выплата материальной помощи работникам ЕДДС производится не ранее чем через полгода после принятия на службу из расчета 1/12 годового размера за каждый полный месяц работы в текущем году.

При увольнении работника ЕДДС материальная помощь не выплачивается.

III. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в ЕДДС района в качестве выплаты стимулирующего характера производится премирование.

3.2. Ежемесячная премия устанавливается в размере 15%

3.3. Премия по итогам года выплачивается за год при наличии экономии фонда оплаты труда. Размер премии определяется главой района на основании предложений начальника службы ЕДДС района и оформляется распоряжением главы района, которое является основанием для начисления и выплаты.

IV. Порядок начисления и выплаты надбавки За выслугу лет

4.1. Право на получение процентной надбавки за выслугу лет имеют все работники ЕДДС, содержащиеся по штатному расписанию (структуре ЕДДС), в том числе принятые на работу по срочному трудовому договору, для замещения временно отсутствующего работника, в том числе по совместительству.

В стаж работы работника ЕДДС, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

время работы на муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях;

время работы в аппаратах органов государственной власти и управления всех уровней;

время работы в учреждениях МЧС России;

время военной службы, а также службы на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, МЧС России;

время работы в аппаратах органов государственной власти и управления всех уровней бывшего Союза ССР;

время работы в ЕДДС.

4.2. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника ЕДДС без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

4.3. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.5. Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка работника.

4.6. Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения работодателя.

4.7. При увольнении работника ЕДДС района надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально отработанному времени.

4.8. Обязанность по своевременному пересмотру размера надбавки за выслугу лет работникам ЕДДС района возлагается на работодателя.